

2026 年 9 月 9 日

各位

日野屋株式会社

求職者に対するセクシュアルハラスメント対策について

当社は、求職者の皆さまが安心して採用選考に参加できる環境づくりのため、採用活動における適切な対応と公正な選考を徹底するとともに、相談窓口を設けています。

記

1：行動指針

- ・採用活動では、選考や業務に必要な内容のみを、お伺いいたします
- ・面接は、可能な限り閉鎖的・私的な状況を避け実施いたします
- ・求職者の皆様との連絡は、会社で利用している電話番号やアカウントのみを使用いたします

2：禁止行為

- ・容姿、体型、年齢、交際・結婚、妊娠、性別などに関する不必要な発言
- ・性的な経験や交際相手、性的指向、性自認などを尋ねること
- ・性的な冗談、からかい、画像・動画・メッセージの送信
- ・選考や採用をほのめかして、食事・交際・個人的な連絡を求めること
- ・必要性のない身体接触、二人きりになることの強要
- ・面接後などに、私的な SNS や個人連絡先で連絡をすること
- ・立場や採用上の優位性を利用して、性的な要求や不適切な関係を求めること

3：採用活動におけるルール

【面接場所】原則事業所内

※事業所内での実施が難しい場合は、貸会議室にて実施することがございます。

【実施時間】9 時～17 時の間

【連絡手段】広告媒体等のメッセージ機能、メール（手段が他にない場合は電話）

4：相談窓口

当社の選考において、ハラスメントに関するご相談がございましたら、下記にご連絡をお願いいたします。

日野屋株式会社 総務部人事課 jinji-info@hinoya-kk.co.jp

ご相談内容及び皆様のプライバシーは、適正にお取り扱いいたします。

また、ご相談いただいたことを理由に、不利益な取り扱いとなることは一切ございません。

皆さまが安心して選考にご参加いただけるよう、誠実かつ適切に対応してまいります。

以上