日野屋株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 ～ 2026年 3月 までの 5年間
2. 当社の課題 定時退社の習慣化による更なる所定外労働削減、昇格者の増加
3. 目標と取り組み内容、実施時期

目標1：所定外労働時間削減へ向け、ノー残業デーの設定による社内の意識改革を図り、
5年間で35%削減する

<対策>

- ・2021年 3月 ・ノー残業デー（1回/月）を設定し、社内へ周知を計る。
- ・2021年 4月～ ・事業所長については、設定日に定時退社できるよう環境整備を進める。
 - ・毎月、勤怠システム上にてノー残業デーのアナウンスを行い、定時退社を促す。
 - ・毎月、実施状況をデータとして上長へ共有し、各事業所でのノー残業デーの実施状況を可視化する。
- ・2022年 4月～ ・前年度の所定外労働実績を基にノー残業デーの検討を行う。
 - ・定時退社の習慣化及び、所定外労働時間削減へ向け、上記施策を継続的に実施する。

目標2：女性管理職を1名登用する

<対策>

- ・2024年 12月～ ・被評価者に対し、能力向上のための社内研修を実施する。
 - ・直近の管理職候補者に限らず、早い段階から評価フィードバック時等において、管理職・上の等級への意識付けを行う。
 - ・職種に関わらず公平な評価ができるよう、評価者研修を実施する。